



FIESC
CIESC
SESI
SENAI
IEL

SESI

Aposentadoria e
Responsabilidade
Corporativa: a perspectiva
do Sesi SC
Palestrante: Bianca Rosal Furtado

Coordenadora de Responsabilidade
Corporativa

Florianópolis, 17 de abril de 2010.

O que é o SESI

- Serviço Social da Indústria: Prestador de Serviços Sociais
- 11 Unidades Regionais de atendimento
- Atuação nas áreas de Educação, Saúde, Lazer, Responsabilidade Corporativa, Farmácia e Serviço de Alimentação.
- Soluções Corporativas - produtos articulados para resolução de problemas da indústria em Saúde e Qualidade de Vida.

O que é o SESI

- Missão

Promover a qualidade de vida do trabalhador da indústria catarinense e de seus dependentes com foco em educação, saúde e lazer e estimular a prática da responsabilidade corporativa.

Área de Responsabilidade Corporativa

- **Objetivo:** Facilitar processos e executar projetos que possibilitem às empresas a incorporação de práticas de responsabilidade corporativa, de qualidade de vida no trabalho e de uma gestão voltada para a sustentabilidade, conscientizando-se sobre a importância dos temas para o desenvolvimento dos negócios e auxiliando-as na qualificação dos relacionamentos com seus diferentes públicos de interesse.

Responsabilidade Corporativa

Diagnóstico de Responsabilidade Corporativa

Responsabilidade Corporativa



Preparação para Certificação SA8000

Responsabilidade Corporativa



Modelo SESI de Sustentabilidade no Trabalho

Responsabilidade Corporativa



Gestão da Responsabilidade Corporativa

Responsabilidade Corporativa



Clima Organizacional



Ética Empresarial



Diversidade

Gestão da Diversidade

Responsabilidade Corporativa



Inclusão da Pessoa com Deficiência

Responsabilidade Corporativa



Preparação para Aposentadoria

Responsabilidade Corporativa



Liderança

Liderança Sustentável

Responsabilidade Corporativa



Desenvolvimento de Lideranças

Responsabilidade Corporativa



Comunicação da Sustentabilidade

Balço Social

Responsabilidade Corporativa



Relatório de Sustentabilidade

Responsabilidade Corporativa



Comunidade

Investimento Social Privado

Responsabilidade Corporativa



Voluntariado Empresarial

Responsabilidade Corporativa



Avaliação de Impactos Sociais nas Comunidades de Entorno

Responsabilidade Corporativa



Avaliação de Programas e Projetos Sociais

Responsabilidade Corporativa



Consumo Consciente

Orçamento Familiar

Responsabilidade Corporativa



Consumo Consciente

Responsabilidade Corporativa



Área de Responsabilidade Corporativa

Atuação

- Início em 2001
- + 440 consultorias executadas
- + 140 mil horas de consultoria prestadas
- Equipe multidisciplinar
- 20 soluções oferecidas, com metodologias desenvolvidas e documentadas

Área de Responsabilidade Corporativa

Principais Clientes:

Sadia

Vonpar



Embraco

CPack
Creative Packaging



TUPY

Rudnick
Moveis de Qualidade

AMANCO
Nº 1 em Tubosistemas na América Latina

BUNGE



brandili
CRIANÇA TODO DIA

Altenburg
VESTE A CAMA

DOCOL
MLIAS S.A.®

condor

SCHULZ

ALTONA

Remy

IRANI

DUDALINA
Amor à camisa e às pessoas

Eletrosul

COTEMINAS S.A.

KYLY

eliane

RUDOLPH

SESI
Serviço Social da Indústria

Marisol

OXFORD

Hering

USITIM

Tuper

Responsabilidade Corporativa

Vídeo: *Estado do Mundo*

Responsabilidade Corporativa

Conceito

A Responsabilidade Corporativa refere-se à FORMA DE GESTÃO que visa à SUSTENTABILIDADE da empresa e da sociedade, por meio do cuidado constante com a QUALIDADE DOS RELACIONAMENTOS com acionistas, empregados, clientes, fornecedores, comunidade e outros públicos de interesse, considerando o EQUILÍBRIO entre os aspectos econômicos, sociais e ambientais. (Área de Responsabilidade Corporativa SESI/SC)

Responsabilidade Corporativa



Responsabilidade Corporativa

É a gestão dos negócios com metas, processos e produtos sustentáveis, comportamento cidadão e relacionamento ético, transparente e solidário com todos os públicos da empresa.

(Instituto Ethos)

Aposentadoria

Cenário

- Crescimento demográfico da população idosa;
- Entre 1950 a 2025, o grupo de idosos no Brasil deverá aumentar em 15 vezes enquanto a população total em 05 (OMS);
- Expectativa de vida: 72,7 anos (Brasil), 75,3 anos (SC). IBGE 2008

Aposentadoria e Responsabilidade Corporativa

Impacto nas Organizações

- Política e práticas de Gestão de Pessoas: Foco no desenvolvimento da carreira dos trabalhadores que iniciam suas atividades e enquanto estão vinculados ao processo produtivo.
- Valorização da Diversidade
- Vulnerabilidade Legal

Aposentadoria e Responsabilidade Corporativa

Impacto nas Organizações

- Gestão do Conhecimento: Relações de Troca e Coletividade
- Relação com o trabalho: “Vestir a camisa da empresa”?
- Impactos sobre os indivíduos: Perdas e Ganhos

Preparação para Aposentadoria

Objetivos: Foco colaborador

- Minimizar o impacto que o fim da relação de trabalho pode causar na vida dos colaboradores;
- Proporcionar aos trabalhadores novas perspectivas, motivar mudanças em suas vidas, também os preparando para lidar com elas;

Preparação para Aposentadoria

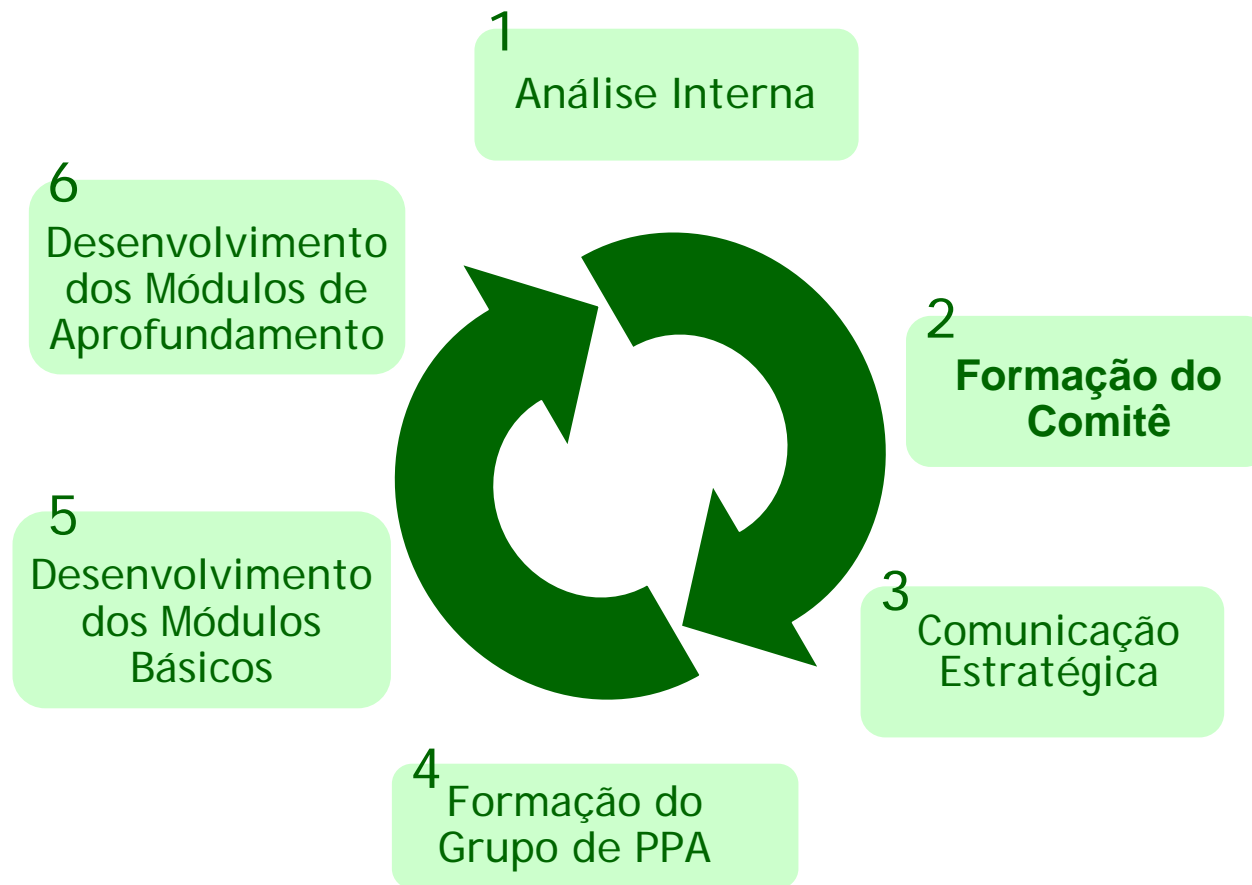
Objetivos: Foco Gestão

- Estabelecer dentro da empresa, um espaço para abordar questões que envolvem todo o processo para chegar à aposentadoria e suas implicações;
- Debater sobre as novas perspectivas da aposentadoria, estimulando para a criação ou revisão de políticas, resignificando a relação com o público interno e com a sociedade.

Preparação para Aposentadoria: Premissas

- Visão Sistêmica
- Aprendizagem Organizacional
- Valorização das Pessoas e da Diversidade
- Processo Grupal

Ciclo do Produto



Preparação para Aposentadoria: Etapas

Etapa 1: Análise Interna

- Mapeamento do Público Alvo
- Identificação das políticas da empresa



Preparação para Aposentadoria: Etapas

Etapa 2: Formação de Comitê

- Identificação e Formação do Comitê
- Sensibilização do Comitê
- Encontros com o Comitê



Preparação para Aposentadoria: Etapas

Etapa 3: Comunicação Estratégica

- Sensibilização da Lideranças
- Comunicação Interna



Preparação para Aposentadoria: Etapas

Etapa 4: Formação do Grupo

- Workshop de Sensibilização com Público Alvo
- Entrevistas Participantes



Preparação para Aposentadoria: Etapas

Etapa 5: Desenvolvimento dos Módulos Básicos

- Formação e Desenvolvimento da Equipe Multidisciplinar
- Desenvolvimento dos Módulos
- Elaboração e Apresentação do Relatório de Atividades



Desenvolvimento de Módulos




Identidade do grupo



Aspectos psicossociais



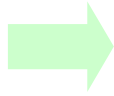
Saúde




Vida afetiva, social e familiar



Legislação



Papel da empresa



Aspectos financeiros e empreendedorismo



Planejamento futuro



Preparação para Aposentadoria: Etapas

Etapa 6: Desenvolvimento dos Módulos de Aprofundamento

- Definição dos temas
- Formação e Desenvolvimento da Equipe Multidisciplinar
- Desenvolvimento dos Módulos
- Elaboração e Apresentação do Relatório de Atividades

Preparação para Aposentadoria: Resultados

- Contribuir para o desenvolvimento de atitudes e comportamentos que promovam a qualidade de vida e possibilidade de novas fontes de realização;
- Fortalecer o exercício da Responsabilidade Corporativa, demonstrando coerência entre as práticas internas, revelando respeito e reconhecimento à pessoas em todas as fases da carreira;

“Desejo que você, sendo jovem, não amadureça depressa demais e que, sendo maduro, não insista em rejuvenescer e que, sendo velho, não se dedique a desesperar. Porque cada idade tem o seu prazer e a sua dor e é preciso deixar que eles escorram dentro de nós.”

Sérgio Jockyman, 1978. Poeta, Escritor e Jornalista.



Sistema Federação das Indústrias
do Estado de Santa Catarina

SESIsc

Muito obrigada!

Bianca Rosal Furtado

bianca.furtado@fln.sesisc.org.br

(48) 3381-9126